

Manager des Ressources Humaines

Titre RNCP Niveau I

Titre inscrit au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP) au niveau I, par arrêté ministériel publié le 9 août 2014 au Journal Officiel.
Code RNCP 19444 . Certificateur : ECORIS

Alternance – CIF – Initial – VAE CPF – PSE – CSP

Véritable stratège des ressources humaines, le Manager des relations sociales en entreprise est capable de développer les compétences des salariés et de déceler les talents potentiels. Professionnel de terrain, il est en lien avec les différents acteurs (la Direction, les collaborateurs, les partenaires sociaux...). Bon généraliste des RH, il définit et pilote les politiques relatives aux RH en lien avec la stratégie d'entreprise. Il développe des capacités relationnelles, le sens de l'écoute et de la négociation.

LES QUALITES REQUISES

- Sens des responsabilités
- Grande disposition d'écoute et d'analyse
- Rigueur et organisation
- Solides connaissances en anglais

LES FONCTIONS EN ENTREPRISE

Les titulaires de la certification peuvent occuper les postes de Responsable Formation ; Responsable RH ; Responsable du développement des RH ; Consultant en Organisation d'Entreprise...

Taille et secteur d'activité des entreprises :

L'activité varie selon le secteur et la taille de la structure (PME/PMI, grandes entreprises,...). Ainsi, le manager des ressources humaines peut prétendre à des fonctions de Responsable RH dans les petites et moyennes structures. Il peut également occuper des postes de responsable de service : de formation, de gestion prévisionnelle des emplois et compétences, de gestion de carrières, de l'administration du personnel, de paie, des relations sociales, dans les entreprises de taille importante.

Ils peuvent aussi occuper des fonctions de consultants dans des cabinets conseil orientés vers le management stratégique et les RH.

L'ADMISSION

- BAC+3 (toutes séries)
- Tests et dossier de candidature.
- Entretien individuel de motivation afin de valider votre projet professionnel.

VOTRE VALIDATION D'EXAMEN

LE SYSTÈME D'ÉVALUATION :

- Contrôle continu avec épreuves écrites et soutenances orales
- Partiels en fin de 1er et 2nd semestre.
- Elaboration d'un mémoire de projet professionnel la 1ère année et d'une thèse professionnelle la 2ème année.
- Certification BULATS Anglais (niveau B2 exigé en fin de 2ème année) ou TOEIC 785.

LA VALIDATION DE LA FORMATION :

Obtention du titre "Manager des relations sociales" : Titre reconnu par l'Etat niveau I, grade Master

L'INSCRIPTION (80€ - frais de dossier, de test et d'inscription)

- Téléphonnez au 01.34.35.35.35 pour recevoir votre dossier d'inscription ou téléchargez le à partir de notre site www.ifcae.fr
- Complétez et envoyez votre dossier à L'IFCAE.
- Convocation à l'IFCAE pour tests et entretien.

LA RECHERCHE ENTREPRISE

Une aide réelle du service placement de l'IFCAE.

- Méthodes pour réaliser un CV et une lettre de motivation.
- Techniques d'entretien.
- Proposition de postes à pourvoir en entreprise.

CONTENU DE LA FORMATION

1ère année :

• UEA - Techniques professionnelles

- > Relations collectives de travail.
- > Protection sociale.
- > Relations sociales et syndicalisme.
- > Management des relations sociales.
- > Politique RH et politique générale de l'entreprise.
- > Prévention des risques psychosociaux.
- > Responsabilité sociétale de l'entreprise.

• UEB - Fondamentaux de la stratégie d'entreprise

- > Gestion financière et fiscale.
- > Management stratégique et communication.
- > Management de projet.

• UEC - Anglais appliqué aux RH

- > Anglais.
- > Human Resources Management.

• UED - Projets professionnels

- > Mémoire de projet professionnel.
- > Politique de recrutement.
- > Tests psychométriques.
- > Développement des carrières.
- > Politique de rémunération.

2ème année :

• UEA - Techniques professionnelles

- > Politique de communication interne.
- > Gestion de la paie.
- > Cas pratique : droit social et contentieux prud'homal.
- > Contrôle de gestion des RH.
- > SIRH.
- > Mobilité internationale.
- > RH 2.0.

• UEB - Enseignement de spécialité Développement du capital humain

- > GPEC.
- > Formation.
- > Gestion de projet.
- > Entretiens avec le personnel.
- > Santé, pénibilité et bien-être au travail.

• UEC - Anglais appliqué aux RH

- > Anglais.

• UED - Projets professionnels

- > Thèse professionnelle.
- > Cas de synthèse développement des RH.

REGLEMENT D'EXAMEN

1ère année

Epreuves	Coeff.	Forme
UEA – Techniques professionnelles	16	Ecrit
UEB – Fondamentaux de la stratégie d'entreprise	12	Ecrit
UEC – Anglais appliqué aux ressources humaines	8	Ecrit
UED – Projets professionnels	24	Oral

2ème année

Epreuves	Coeff.	Forme
UEA – Techniques professionnelles	15	Ecrit et oral
UEB – Développement du capital humain	15	Ecrit et oral
UEC – Anglais appliqué aux ressources humaines	8	Ecrit et oral
UED – Projets professionnels	22	Oral

RYTHME DE L'ALTERNANCE

- 3 jours IFCAE
- 7 jours Entreprise

DEBUT DES COURS : Octobre

DUREE : 2 ans (1008 heures)